|  |
| --- |
| Герб_В_Ханжонково  **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **Васильево-Ханжоновского сельского поселения**  **Неклиновского района Ростовской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  с. Васильево-Ханжоновка  « 29 » декабря 2021 г. № 46  **Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского**  **сельского поселения** |

В соответствии с решением Собрания депутатов Васильево-Ханжоновского сельского поселения от 27 декабря 2021г. № 23 « О внесении изменений в решение Собрания депутатов Васильево-Ханжоновского сельского поселения от 28.01.2019 года № 95 «Об утверждении положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского сельского поселения и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского сельского поселения», на основании Устава муниципального образования «Васильево-Ханжоновское сельское поселение», Администрация Васильево-Ханжоновского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

|  |
| --- |
|  |
|  |

1. Утвердить Положение об условиях и порядке выплаты ежемесячной

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского сельского согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 г.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации Васи льево-Ханжоновского сельского поселения от 05.02.2019 г. № 21«Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности аппарата и органов администрации Васильево-Ханжоновского сельского поселения»

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Васильево-Ханжоновского

сельского поселения С.Н. Зацарная

Приложение

к постановлению Администрации

Васильево-Ханжоновского поселения

от 29.12. 2021 г. № 46

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского сельского поселения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Васильево-Ханжоновского сельского (далее – технический персонал).
2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу в следующих размерах:
3. работникам из числа технического персонала:

старшему инспектору- до 200 процентов должностного оклада;

1. другим категориям работников из числа технического персонала:

инспектору- от 100 до 150 процентов должностного оклада.

1. Надбавка назначается Главой Администрации Васильево-Ханжоновского сельского поселения персонально работникам аппарата Администрации Васильево-Ханжоновского сельского поселения
2. Надбавка может быть увеличена или уменьшена при изменении степени сложности и напряженности работы, но в пределах средств, предусмотренных на эти цели.
3. Надбавка не устанавливается в период прохождения работниками испытательного срока, работающим временно либо по совместительству.
4. При уходе работника в отпуск по уходу за ребенком выплата надбавки прекращается. Надбавка данной категории лиц устанавливается после выхода из отпуска по уходу за ребенком в порядке, установленном данным Положением.
5. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 18 должностных окладов.